

學校發展津貼 (Capacity Enhancement Grant) 2022-2023

- I. 教育改革：為教師創造空間而提供的額外資源（參考：教育統籌局通函第 152/2004 號）
- II. 一筆\$509,812- 的經常津貼，以減輕教師的工作量，使教師更能專注於教育改革帶來的挑戰和機會，特別是下列三方面：
- (一) 課程發展（包括應用資訊科技於教學）
- (二) 學生的語文能力；及
- (三) 處理學生不同的需要，包括資優學生和學習能力稍遜的學生的需要。
- III. 使用學校發展津貼的建議（2022-2023）

項目	內容	目的	支出	專注	成功準則	評估方法	負責人
1. 聘請中文助理教師	聘請中文助理教師	減輕教師的工作量	\$185,220-	(一) 至 (三)	教師平均教節減少	計算教師平均教節	校長
2. 聘請教學助理	聘請一名教學助理	1. 協助提升學生語文能力及改善學生能力差異的問題 2. 舉辦補習班及協助統籌語文科的活動	\$187,102-	(一) 至 (三)	<ul style="list-style-type: none"> • 補習班之質與量 • 製作教材之質與量 • 統籌活動之能力 	<ul style="list-style-type: none"> • 補習班之教學內容 • 負責老師評估 	梁可欣老師
3. 聘請文員	聘請一名全職文員協助老師製作教材、試卷及簡單的資訊科技教材。	減輕老師的工作量以達創造空間的目的。	\$227,241-	(一) 至 (三)	<ul style="list-style-type: none"> • 製作教材的質和量 • 教師有更多機會作學與教的反思實踐 	<ul style="list-style-type: none"> • 教師助理的工作紀錄 • 教師的問卷調查 	盧敬薇副校長
總數：			\$599,563-				

不敷由擴大的營辦津貼餘款支付。